

PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE CORRUPÇÃO E INFRAÇÕES CONEXAS

EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS

O Conselho de Prevenção da Corrupção (CPC), criado pela Lei n.º 54/2008, de 4 de Setembro, é uma entidade administrativa independente, que funciona junto do Tribunal de Contas, e desenvolve uma actividade de âmbito nacional no domínio da prevenção da corrupção e infracções conexas.

No âmbito da sua actividade, o CPC aprovou uma Recomendação, em 1 de Julho de 2009, sobre “Planos de Gestão de Riscos de Corrupção e Infracções Conexas”, nos termos da qual «Os órgãos máximos das entidades gestoras de dinheiros, valores ou patrimónios públicos, seja qual for a sua natureza, devem, no prazo de 90 dias, elaborar planos de gestão de riscos e infracções conexas.» prazo que foi prorrogado até 31 de Dezembro de 2009, conforme deliberação do CPC de 21 de Outubro de 2009.

Tais planos devem conter, nomeadamente, os seguintes elementos:

a) Identificação, relativamente a cada área ou departamento, dos riscos de corrupção e infracções conexas;

b) Com base na identificação dos riscos, identificação das medidas adoptadas que previnam a sua ocorrência (por exemplo, mecanismos de controlo interno, segregação de funções, definição prévia de critérios gerais e abstractos, designadamente na concessão de benefícios públicos e no recurso a especialistas externos, nomeação de júris diferenciados para cada concurso, programação de acções de formação adequada, etc.);

c) Definição e identificação dos vários responsáveis envolvidos na gestão do plano, sob a direcção do órgão dirigente máximo;

d) Elaboração anual de um relatório sobre a execução do plano.

Tal Recomendação surge na sequência da deliberação de 4 de Março de 2009 em que o CPC deliberou, através da aplicação de um questionário aos Serviços e Organismos da Administração Central, Regional e Local, directa ou indirecta, incluindo o sector empresarial local, proceder ao levantamento dos riscos de corrupção e infracções conexas nas áreas da contratação pública e da concessão de benefícios públicos.

Tal inquérito, bem como o respectivo Relatório-Síntese, são instrumentos fundamentais para a elaboração de um Plano de gestão de riscos de corrupção e infracções conexas.

A gestão do risco é uma actividade que assume um carácter transversal, constituindo uma das grandes preocupações dos diversos Estados e das organizações de âmbito global, regional e local. Revela-se um requisito essencial ao funcionamento das organizações e dos Estados de Direito Democrático, sendo fundamental nas relações que se estabelecem entre os cidadãos e a Administração, no desenvolvimento das economias e no normal funcionamento das instituições.

Trata-se, assim, de uma actividade que tem por objectivo salvaguardar aspectos indispensáveis na tomada de decisões, e que estas se revelem conformes com a legislação vigente, com os procedimentos em vigor e com as obrigações contratuais a que as instituições estão vinculadas.

É certo que muitas vezes a legislação vigente não propicia, de forma fácil, a tomada de decisões sem riscos. Com efeito, a legislação a aplicar é muitas vezes burocratizante, complexa, vasta e desarticulada, existindo uma excessiva regulamentação, muitos procedimentos e sub-procedimentos, o que obstaculiza a criatividade, impede uma correcta gestão dos meios materiais e dos recursos humanos e potencia o risco do cometimento de irregularidades.

A gestão do risco é um processo de análise metódica dos riscos inerentes às actividades de prossecução das atribuições e competências das instituições, tendo por objectivo a defesa e protecção de cada interveniente nos diversos processos, salvaguardando-se, assim, o interesse colectivo. É uma actividade que envolve a gestão, *stricto sensu*, a identificação de riscos iminentes a qualquer actividade, a

sua análise metódica, e, por fim, a propositura de medidas que possam obstaculizar eventuais comportamentos desviantes.

O elemento essencial é, pois, a ideia de risco, que podemos definir como a possibilidade eventual de determinado evento poder ocorrer, gerando um resultado irregular. A probabilidade de acontecer uma situação adversa, um problema ou um dano, e o nível da importância que esses acontecimentos têm nos resultados de determinada actividade, determina o grau de risco.

Elemento essencial para a determinação daquela probabilidade é a caracterização dos serviços, que deve integrar os critérios de avaliação da ocorrência de determinado risco.

A gestão do risco é uma responsabilidade de todos os trabalhadores das instituições, quer dos membros dos órgãos, quer do pessoal com funções dirigentes, quer do mais simples funcionário. É também certo que os riscos podem ser graduados em função da probabilidade da sua ocorrência e da gravidade das suas consequências, devendo estabelecer-se, para cada tipo de risco, a respectiva quantificação.

São vários os factores que levam a que uma actividade tenha um maior ou menor risco. No entanto, os mais importantes são inegavelmente:

- A competência da gestão, uma vez que uma menor competência da actividade gestonária envolve, necessariamente, um maior risco;
- A idoneidade dos gestores e decisores, com um comprometimento ético e um comportamento rigoroso, que levará a um menor risco;
- A qualidade do sistema de controlo interno e a sua eficácia. Quanto menor a eficácia, maior o risco.

O controlo interno é uma componente essencial da gestão do risco, funcionando como salvaguarda da rectidão da tomada de decisões, uma vez que previne e detecta situações anormais. Os serviços públicos são estruturas em que também se verificam riscos de gestão, de todo o tipo, e particularmente riscos de corrupção e infracções conexas. Como sabemos, a corrupção constitui-se como um obstáculo fundamental ao normal funcionamento das instituições.

A aceção mais corrente da palavra corrupção reporta-se à apropriação ilegítima da coisa pública, entendendo-se como o uso ilegal dos poderes da Administração Pública ou de organismos equiparados, com o objectivo de serem obtidas vantagens.

A corrupção pode apresentar-se nas mais diversas formas, desde a pequena corrupção até à grande corrupção nos mais altos níveis do Estado e das Organizações Internacionais. Ao nível das suas consequências – sempre extremamente negativas –, produzem efeitos essencialmente na qualidade da democracia e do desenvolvimento económico e social.

No que respeita à Administração Pública em geral e muito particularmente à Administração Autárquica, uma das tendências mais fortes da vida das últimas décadas é, sem dúvida, a “abertura” desta à participação dos cidadãos, o que passa, designadamente, pela necessidade de garantir de forma efectiva o direito à informação dos administrados.

Com efeito, exige-se hoje não só que a Administração procure a realização dos interesses públicos, tomando as decisões mais adequadas e eficientes para a realização harmónica dos interesses envolvidos, mas que o faça de forma clara, transparente, para que tais decisões possam ser sindicáveis pelos cidadãos.

A Constituição da República Portuguesa garante, no artigo 268.º, o direito que assiste a todos os cidadãos de “serem informados pela Administração, sempre que o requeiram, sobre o andamento dos processos em que sejam directamente interessados, bem como o de conhecer as resoluções definitivas que sobre eles forem tomadas” e ainda “o direito de acesso aos arquivos e registos administrativos, sem prejuízo do disposto na lei em matérias relativas à segurança interna e externa, à investigação criminal e à intimidade das pessoas.”

A regra é, pois, a liberdade de acesso aos arquivos administrativos, sendo os registos um património de todos que, por isso mesmo, devem estar abertos à comunidade. A matéria do acesso aos documentos administrativos e à informação é, de facto, um desígnio de cidadania e simultaneamente um instrumento de modernização dos serviços públicos.

Sempre que se discutem os principais problemas da Administração Pública contemporânea, a transparência na tomada das decisões é um dos assuntos de maior destaque e relevância.

O escrutínio eleitoral é obviamente indispensável, deve mesmo ser espelho da nossa vivência democrática, mas importa também que, permanentemente, os cidadãos se interessem pela vida pública, acompanhem e colaborem com a Administração Pública nas suas iniciativas, participem nas instâncias próprias, expressem os seus objectivos, intervenham na tomada das grandes opções políticas que irão, afinal, influenciar o seu destino colectivo e acedam, de forma livre, aos arquivos administrativos.

A disponibilização da informação e o princípio do arquivo aberto constituem-se, assim, como uma das formas mais fundamentais de controlo da administração por parte dos administrados, uma vez que por tal via existe a possibilidade de todas as medidas serem analisadas e sindicadas.

Tendo em atenção as considerações antecedentes, a ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, consciente de que a corrupção e os riscos conexos são um sério obstáculo ao normal funcionamento das instituições,

- Revelando-se como uma ameaça à democracia;
- Prejudicando a seriedade das relações entre a Administração Pública e os cidadãos;
- Obstando ao desejável desenvolvimento das economias e ao normal funcionamento dos mercados.

Apresenta o seu PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE GESTÃO, INCLUINDO OS DE CORRUPÇÃO E INFRAÇÕES CONEXAS, de acordo com a seguinte estrutura:

- I. Compromisso ético.
- II. Organograma e Identificação dos responsáveis.
- III. Identificação das áreas e actividades, dos riscos de corrupção e infracções conexas, da qualificação da frequência dos riscos, das medidas e dos responsáveis.
- IV. Controlo e monitorização do Plano.

O Plano de gestão de riscos aplica-se, de forma genérica, aos membros dos órgãos sociais da ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, ao Administrador Delegado e a todos os trabalhadores e colaboradores da empresa.

Sublinha-se, ainda, que a responsabilidade pela implementação, execução e avaliação do Plano é uma responsabilidade do Conselho de Administração.

Visto e aprovado, por unanimidade, em Conselho de Administração, a 30 de Setembro de 2010.

O Presidente do Conselho de Administração,

João António de Sousa Pais Lourenço

PARTE GERAL

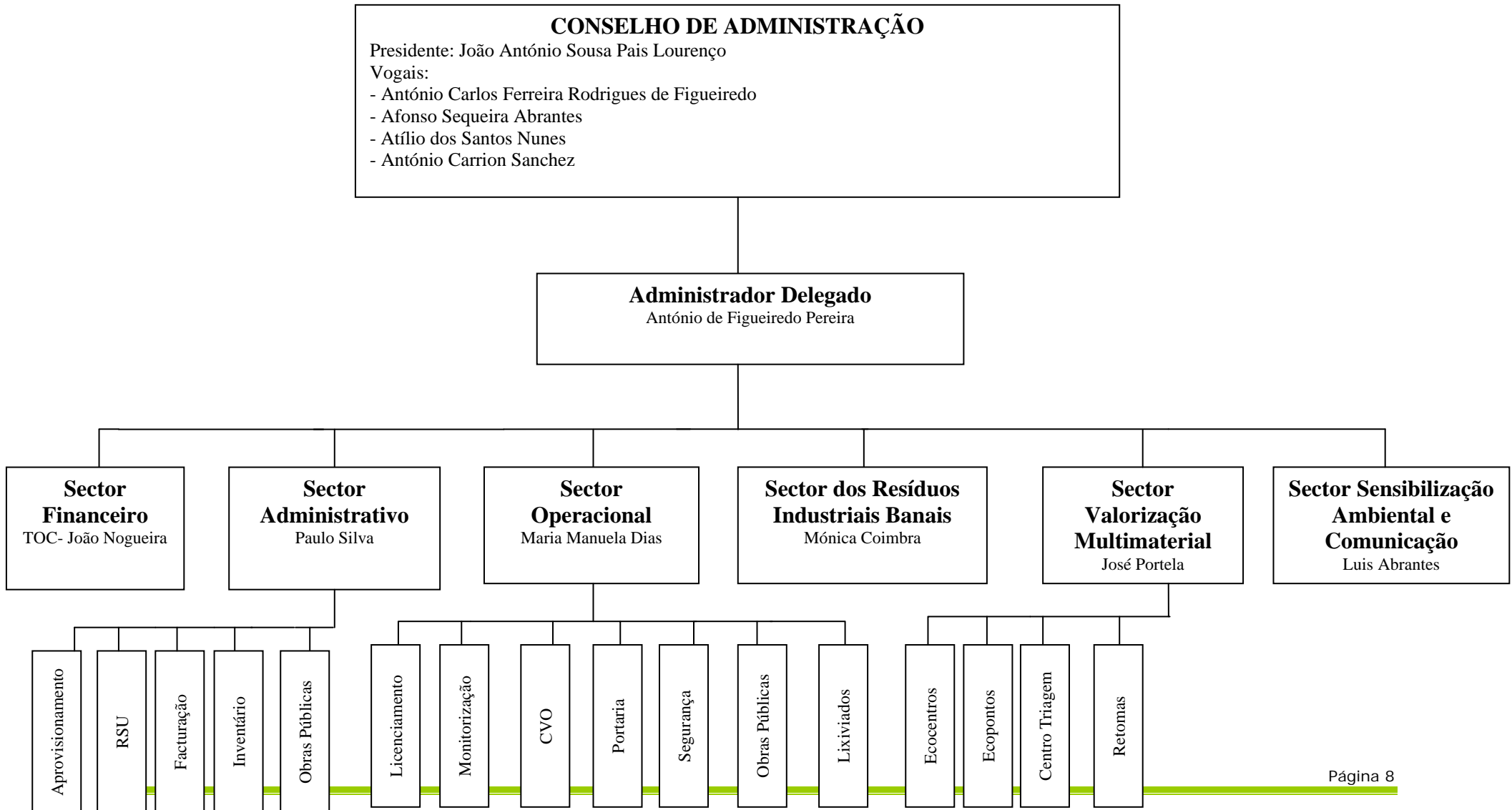
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS DE CORRUPÇÃO E INFRAÇÕES CONEXAS

I. COMPROMISSO ÉTICO

Para além das normas legais aplicáveis, as relações que se estabelecem entre os membros dos órgãos sociais, os funcionários e demais colaboradores da ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, bem como no seu contacto com as populações, assentam, nomeadamente, num conjunto de princípios e valores, cujo conteúdo está, em parte, já vertido na Carta Ética da Administração Pública. A saber:

- Integridade, procurando as melhores soluções para o interesse público que se pretende atingir;
- Comportamento profissional;
- Consideração ética nas acções;
- Responsabilidade social;
- Não exercício de actividades externas que possam interferir com o desempenho das suas funções na ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, ou criar situações de conflitos de interesses;
- Promoção, em tempo útil, do debate necessário à tomada de decisões;
- Respeito absoluto pelo quadro legal vigente e cumprimento das orientações internas e das disposições regulamentares;
- Manutenção da mais estrita isenção e objectividade;
- Transparência na tomada de decisões e na difusão da informação;
- Publicitação das deliberações dos órgãos sociais e das decisões dos membros dos órgãos;
- Igualdade no tratamento e não discriminação;
- Declaração de qualquer presente ou benefício que possam influenciar a imparcialidade com que exercem as suas funções.

II. ORGANOGRAMA E IDENTIFICAÇÃO DOS RESPONSÁVEIS



III. IDENTIFICAÇÃO DAS ÁREAS E ACTIVIDADES, DOS RISCOS DE CORRUPÇÃO E INFRAÇÕES CONEXAS, DA QUALIFICAÇÃO DA FREQUÊNCIA DOS RISCOS, DAS MEDIDAS E DOS RESPONSÁVEIS.

Unidade Orgânica	Sub Unidade Orgânica	Missão	Principais actividades ¹	Riscos identificados	Frequência do Risco: (Muito frequente; Frequente; Pouco frequente; Inexistente.)	Medidas Propostas	Identificação dos responsáveis
Sector Financeiro	Não aplicável	Não aplicável	Elaboração de propostas para ajuste directo simplificado até 500€, a aprovar pelo CA. Elaboração de propostas para ajuste directo simplificado entre 500€ até 5000€, conjuntamente com outro Sector.	Ausência de mecanismos Publicitação Ausência de mecanismos Publicitação	Frequente Frequente	Verificação/apreciação das obrigações do adjudicatário. Estabelecimento de consequências do incumprimento ou do cumprimento defeituoso por parte do adjudicatário. Existe um registo interno de avaliação de fornecedores.	TOC – João Nogueira

¹ As actividades descritas são apenas as relevantes para o presente Plano.

PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE CORRUPÇÃO E INFRAÇÕES CONEXAS

			Preparação de cadernos de encargos conjuntamente com outros Sectores.	Publicitação nos termos legais.		Cumprimento do Código dos Contratos Públicos.	
Sector Administrativo	Não aplicável	Não aplicável	Elaboração de propostas para ajuste directo simplificado até 500€, a aprovar pelo CA. Elaboração de propostas para ajuste directo simplificado entre 500€ até 5000€, conjuntamente com outro Sector. Preparação de cadernos de encargos conjuntamente com outros	Ausência de mecanismos Publicitação Ausência de mecanismos Publicitação Publicitação nos termos legais.	Frequente Frequente Frequente	Verificação/apreciação das obrigações do adjudicatário. Estabelecimento de consequências do incumprimento ou do cumprimento defeituoso por parte do adjudicatário. Existe um registo interno de avaliação de fornecedores. Cumprimento do Código dos Contratos Públicos.	Sr. Paulo Silva

PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE CORRUPÇÃO E INFRAÇÕES CONEXAS

			Sectores.				
Sector Operacional	Não aplicável	Não aplicável	<p>Elaboração de propostas para ajuste directo simplificado até 500€, a aprovar pelo CA.</p> <p>Elaboração de propostas para ajuste directo simplificado entre 500€ até 5000€, conjuntamente com o Sector Financeiro.</p> <p>Preparação de cadernos de encargos conjuntamente com outros Sectores.</p>	<p>Ausência de mecanismos Publicitação</p> <p>Publicitação nos termos legais.</p>	<p>Frequente</p> <p>Frequente</p> <p>Frequente</p> <p>Frequente</p>	<p>Verificação/apreciação das obrigações do adjudicatário.</p> <p>Estabelecimento de consequências do incumprimento ou do cumprimento defeituoso por parte do adjudicatário.</p> <p>Existe um registo interno de avaliação de fornecedores.</p> <p>Cumprimento do Código dos Contratos Públicos.</p>	Eng.ª Manuela Dias

PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE CORRUPÇÃO E INFRAÇÕES CONEXAS

Sector de Resíduos Industriais Banais	Não aplicável	Não aplicável	<p>Elaboração de propostas para ajuste directo simplificado até 500€, a aprovar pelo CA.</p> <p>Elaboração de propostas para ajuste directo simplificado entre 500€ até 5000€, conjuntamente com o Sector Financeiro.</p> <p>Preparação de cadernos de encargos conjuntamente com outros Sectores.</p>	<p>Ausência de mecanismos Publicitação</p> <p>Ausência de mecanismos Publicitação</p> <p>Publicitação nos termos legais.</p>	<p>Frequente</p> <p>Frequente</p> <p>Frequente</p>	<p>Verificação/apreciação das obrigações do adjudicatário.</p> <p>Estabelecimento de consequências do incumprimento ou do cumprimento defeituoso por parte do adjudicatário.</p> <p>Existe um registo interno de avaliação de fornecedores.</p> <p>Cumprimento do Código dos Contratos Públicos.</p>	Eng.ª Mónica Coimbra
---------------------------------------	---------------	---------------	--	--	--	--	----------------------

Sector de Valorização Multimaterial	Não aplicável	Não aplicável	<p>Elaboração de propostas para ajuste directo simplificado até 500€, a aprovar pelo CA.</p> <p>Elaboração de propostas para ajuste directo simplificado entre 500€ até 5000€, conjuntamente com o Sector Financeiro.</p> <p>Preparação de cadernos de encargos conjuntamente com outros Sectores.</p>	<p>Ausência de mecanismos Publicitação</p> <p>Ausência de mecanismos Publicitação</p> <p>Publicitação nos termos legais.</p>	<p>Frequente</p> <p>Frequente</p> <p>Frequente</p>	<p>Verificação/apreciação das obrigações do adjudicatário.</p> <p>Estabelecimento de consequências do incumprimento ou do cumprimento defeituoso por parte do adjudicatário.</p> <p>Existe um registo interno de avaliação de fornecedores.</p> <p>Cumprimento do Código dos Contratos Públicos.</p>	Eng.º José Portela
-------------------------------------	---------------	---------------	--	--	--	--	--------------------

PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE CORRUPÇÃO E INFRAÇÕES CONEXAS

Sector de Sensibilização Ambiental e Comunicação	Não aplicável	Não aplicável	<p>Elaboração de propostas para ajuste directo simplificado até 500€, a aprovar pelo CA.</p> <p>Elaboração de propostas para ajuste directo simplificado entre 500€ até 5000€, conjuntamente com o Sector Financeiro.</p> <p>Preparação de cadernos de encargos conjuntamente com outros Sectores.</p>	<p>Ausência de mecanismos Publicitação</p> <p>Ausência de mecanismos Publicitação</p> <p>Publicitação nos termos legais.</p>	<p>Frequente</p> <p>Frequente</p> <p>Frequente</p>	<p>Verificação/apreciação das obrigações do adjudicatário.</p> <p>Estabelecimento de consequências do incumprimento ou do cumprimento defeituoso por parte do adjudicatário.</p> <p>Existe um registo interno de avaliação de fornecedores.</p> <p>Cumprimento do Código dos Contratos Públicos.</p>	Dr. Luís Abrantes
--	---------------	---------------	--	--	--	--	-------------------

IV. CONTROLO E MONITORIZAÇÃO DO PLANO.

Após a implementação do Plano, a ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, deve proceder a um rigoroso controlo de validação, no sentido de verificar a conformidade factual entre as normas do Plano e a aplicação das mesmas. Assim, devem ser criados métodos e definidos procedimentos pelos responsáveis, que contribuam para assegurar o desenvolvimento e controlo das actividades de forma adequada e eficiente, de modo a permitir a salvaguarda dos activos, a prevenção e detecção de situações de ilegalidade, fraude e erro, garantindo a exactidão dos registos contabilísticos e os procedimentos de controlo a utilizar para atingir os objectivos definidos.

A noção de controlo e monitorização do Plano remete para a definição lata de auditoria. A palavra auditor tem a sua origem no latim “auditurus – Aquele que tem a virtude de ouvir e rever as contas.” A auditoria gravita sobre a noção de exame e análise que conduz à emissão de uma opinião, mormente em parecer ou relatório. É uma função de avaliação exercida independentemente, para avaliar e examinar a actividade da organização e a prossecução do Plano, numa óptica de prestação de um serviço à própria organização.

Numa fase de implementação inicial do Plano, a ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, deve ter como objectivo de monitorização periódica a emissão de um relatório anual onde é feita a auditoria/avaliação interna do Plano.

Estas tarefas devem ser prosseguidas por um serviço próprio de auditoria interna. Contudo, na ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, face à sua reduzida organização, não se justifica a existência de tal serviço. De referir, no entanto, que a empresa dispõe de Revisor Oficial de Contas, desde o início da sua actividade.

Para dotar o relatório final de informação rigorosa e fidedigna, os executores do relatório dispõem de enumeras técnicas de trabalho, entre as quais se destacam:

- Análise da informação solicitada à entidade;

- Análise da informação própria;
- Cruzamento de informações anteriores;
- Entrevistas;
- Simulação;
- Amostra.

Sempre com a preocupação de avaliar, à data, a implementação do Plano, os auditores internos devem elaborar um relatório completo, objectivo, claro, conciso e oportuno. A conclusão sobre o resultado da auditoria/avaliação ao Plano deve conter uma opinião global.

Para tanto, deverão estar expressas no relatório as “descobertas”, deficiências e recomendações relativas às situações encontradas durante a auditoria. No relatório, equiparam-se em importância as não conformidades com o Plano e as recomendações necessárias às alterações das não conformidades diagnosticadas.

O processo de monitorização tem necessariamente uma natureza dinâmica, sendo que os relatórios anuais devem sempre incidir sobre a última das realidades e não se focarem, *ad eternum*, no ponto de partida em que começou a ser implementado o Plano.

Sob despacho do Presidente do Conselho de Administração será nomeada uma Equipa de Auditoria Interna que deve integrar elementos externos à ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA.

PARTE ESPECIAL

PLANO DE GESTÃO DE RISCOS DE CORRUPÇÃO E INFRAÇÕES CONEXAS

As áreas que consideramos como mais susceptíveis de geração de riscos na ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, são as seguintes:

- a) CONTRATAÇÃO PÚBLICA;
- b) RECURSOS HUMANOS;
- c) GESTÃO FINANCEIRA.

No entanto, sublinha-se, que a probabilidade de ocorrência de riscos de gestão é transversal a todos os serviços, pelo que as diversas unidades orgânicas da ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, estão envolvidas no presente processo.

A – CONTRATAÇÃO PÚBLICA

1. Planeamento da contratação

No planeamento da contratação por parte da ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, podem surgir, entre outros, os seguintes **riscos**:

- Inexistência, ou existência deficiente, de um sistema estruturado de avaliação das necessidades;
- Tratamento deficiente das estimativas de custos;
- Planeamento deficiente dos procedimentos, obstando a que sejam assegurados prazos razoáveis;
- Indefinição das responsabilidades de cada um dos intervenientes no processo, nas diversas fases;
- Inexistência ou existência deficiente de estudos adequados para efeitos de elaboração dos projectos;
- Inexistência de cabimentação prévia da despesa.

Para evitar esses riscos, a ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, propõe-se adoptar as seguintes **medidas**:

- **M1** – Implementação de sistema estruturado de avaliação das necessidades;
- **M2** – Montagem de base de dados com informação relevante sobre aquisições anteriores;
- **M3** – Aprovação de instruções/procedimentos escritos que regulem os procedimentos de planeamento, com todas as fases do concurso e seus possíveis incidentes;
- **M4** – Definição prévia das responsabilidades de cada um dos intervenientes, nos processos de aquisição de bens e serviços e nas empreitadas – conforme Despacho a emitir pelo Presidente do Conselho de Administração,

sem prejuízo do responsável pelo concurso público solicitar a colaboração de outros colaboradores da ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, ou do apoio de assessorias externas, deve acompanhar os concursos públicos desde o seu lançamento até à finalização do mesmo, garantindo o cumprimento de todas as obrigações técnicas e financeiras. O responsável pelo concurso público fica estabelecido na respectiva informação de abertura de concurso.

- **M5** – Consagração de critérios internos que determinem e delimitem a realização e dimensão dos estudos necessários;
- **M6** – Disponibilização, através das novas tecnologias de informação, de toda a informação de carácter administrativo, nos termos do estabelecido na Lei de Acesso aos Documentos Administrativos;
- **M7** – Todas as propostas de aquisição da ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, com um preço contratual superior a € 500 e inferior a € 5000, devem ser objecto de uma informação.

2. Procedimentos pré-contratuais

Nos procedimentos pré-contratuais da ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, podem surgir, entre outros, os seguintes **riscos**:

- Selecção e contratação dos especialistas externos por ajuste directo;
- Inexistência ou existência deficiente de um sistema de controlo interno, destinado a verificar e a certificar os procedimentos pré-contratuais;
- Fundamentação insuficiente do recurso ao ajuste directo, quando baseado em critérios materiais;
- Não fixação, no caderno de encargos, das especificações técnicas, tendo em conta a natureza das prestações objecto do contrato a celebrar;
- Incompletude das cláusulas técnicas fixadas no caderno de encargos, com especificação, nomeadamente, de marcas ou denominações comerciais;
- Carácter subjectivo dos critérios de avaliação das propostas, com inserção de dados não quantificáveis nem comparáveis;

- Enunciação deficiente e insuficiente dos critérios de adjudicação e dos factores e eventuais subfactores de avaliação das propostas, quando exigíveis;
- Controlo deficiente dos prazos;
- Admissão nos procedimentos de entidades com impedimentos;
- Não audição dos concorrentes sobre o relatório preliminar/decisão de adjudicação.

Para evitar esses riscos, a, ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, propõe-se adoptar as seguintes **medidas**:

- **M8** – Assunção do procedimento do concurso público como procedimento regra para a contratação de especialistas externos;
- **M9** – Não designação dos mesmos elementos, de forma reiterada, para os júris;
- **M10** – Disponibilização, através das novas tecnologias de informação, de toda a informação de carácter administrativo, nos termos do estabelecido na Lei da Acesso aos Documentos Administrativos;
- **M11** – Implementação de um sistema de controlo interno que garanta:
 - i) Que a entidade que autorizou a abertura do procedimento dispõe de competência para o efeito;
 - ii) Que o procedimento escolhido se encontra em conformidade com os preceitos legais;
- **M12** – No caso em que se adopte o ajuste directo com base em critérios materiais os mesmos serão rigorosamente justificados baseando-se em dados objectivos e devidamente documentados;
- **M13** – Caso o procedimento esteja sujeito a publicação de anúncio, este será publicado nos termos da lei e com as menções indispensáveis constantes dos modelos aplicáveis;
- **M14** – O conteúdo do programa de procedimento ou do convite à apresentação de propostas estará em consonância com os preceitos legais;
- **M15** – As especificações técnicas fixadas no caderno de encargos serão adequadas à natureza das prestações objecto do contrato a celebrar;
- **M16** – Os requisitos fixados não determinarão o afastamento de grande parte dos potenciais concorrentes, mediante a imposição de condições inusuais ou demasiado exigentes e/ou restritivas;

- **M17** – As cláusulas técnicas fixadas no caderno de encargos serão claras, completas e não discriminatórias;
- **M18** – Será garantida a prestação atempada dos esclarecimentos, tidos por pertinentes, aos potenciais concorrentes que os solicitem, assegurando-se que tais respostas são amplamente divulgadas e partilhadas por todos os interessados;
- **M19** – O modelo de avaliação das propostas terá um carácter objectivo e basear-se-á em dados quantificáveis e comparáveis;
- **M20** – Os critérios de adjudicação, factores e subfactores de avaliação das propostas serão enunciados de uma forma clara e suficientemente pormenorizada no respectivo programa do procedimento ou do convite;
- **M21** – A escolha dos critérios, factores e subfactores de avaliação das propostas, assim como a sua ponderação relativa, serão adequados à natureza e aos objectivos específicos de cada aquisição em concreto;
- **M22** – Os referidos critérios e o modelo de avaliação serão definidos no caderno de encargos e portanto delimitados antes de conhecidos os concorrentes;
- **M23** – As propostas serão apresentadas dentro do prazo fixado;
- **M24** – Não se verificarão situações de impedimento na composição do “júris de procedimento”;
- **M25** – Os concorrentes não estarão impedidos de participar nos procedimentos;
- **M26** – O preço das propostas será avaliado por referência a parâmetros objectivos, os quais permitirão aferir da respectiva razoabilidade;
- **M27** – Os concorrentes serão devidamente ouvidos sobre o relatório preliminar e a decisão de adjudicação;
- **M28** – Os concorrentes preteridos serão notificados nos termos legais sobre a decisão de adjudicação.
- **M29** – Garantir o integral cumprimento do Código dos Contratos Públicos.

3. Celebração e execução do contrato

Na celebração e execução dos contratos da ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, podem surgir, entre outros, os seguintes **riscos**:

- Participação dos mesmos intervenientes na negociação e redacção dos contratos;
- Inexistência de declaração, nos casos em que a negociação/redacção dos contratos é confiada a gabinetes externos especializados, em que estes comprovem que não têm quaisquer relações profissionais com as entidades adjudicatárias ou empresas do mesmo consórcio ou grupo económico;
- Inexistência de comprovação de que a responsabilidade profissional está devidamente coberta por seguro profissional, nos casos em que a negociação/redacção dos contratos é confiada a gabinetes externos especializados;
- Inexistência de correspondência entre as cláusulas contratuais e as estabelecidas nas peças do respectivo concurso;
- Existência de ambiguidades, lacunas e omissões no clausulado;
- Não verificação ou verificação deficiente das cláusulas contratuais que prevejam ou regulem os suprimentos dos erros e omissões;
- Fundamentação insuficiente ou incorrecta para a “natureza imprevista” dos trabalhos;
- Fundamentação insuficiente ou incorrecta para a circunstância desses trabalhos não poderem ser técnica ou economicamente separáveis do objecto do contrato sem inconveniente grave para o dono da obra ou, embora separáveis, sejam estritamente necessários à conclusão da obra;
- Fundamentação insuficiente ou incorrecta, no caso das aquisições de serviços, de que os “serviços a mais” resultam de uma “circunstância imprevista”;
- Fundamentação insuficiente ou incorrecta, no caso das aquisições de serviços, de que os “serviços a mais” não podem ser técnica ou economicamente separáveis do objecto do contrato sem inconvenientes graves para a entidade adjudicante, ou ainda que sejam separáveis são necessários à conclusão do objecto contratual;
- Inexistência de controlo relativamente à execução do contrato de aquisições de bens tendo-se em conta que o prazo de vigência acrescido de eventuais prorrogações não ultrapassa o limite legal estabelecido;
- Não verificação da boa e atempada execução dos contratos por parte dos fornecedores/prestadores;
- Não acompanhamento e avaliação regulares do desempenho do contratante, de acordo com os níveis de quantidade ou qualidade estabelecidos no contrato;

- Inexistência de um controlo rigoroso dos custos do contrato tendo por pressuposto os valores orçamentados;
- Inexistência ou programação deficiente da calendarização dos trabalhos;
- Inexistência de advertências logo que são detectadas situações irregulares ou derrapagens nos custos e nos prazos;
- Inexistência de inspecção ou de acto que certifique as quantidades e a qualidade dos bens e serviços, antes da emissão da ordem de pagamento;
- Inexistência de medição dos trabalhos e de vistoria da obra;
- Inspeção e/ou avaliação da quantidade e da qualidade dos bens e serviços adquiridos efectuada somente por um funcionário.

Para evitar esses riscos, a ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, propõe-se adoptar as seguintes **medidas**:

- **M30** – Implementação da segregação de funções;
- **M31** – Exigência aos gabinetes especializados externos que participem na redacção e/ou negociação dos contratos que declarem, por escrito que eles (ou as sociedades a que pertencem), não têm quaisquer interesses ou relações profissionais com as adjudicatárias ou empresas do mesmo consórcio ou grupo económico e que comprovem que a sua responsabilidade profissional está devidamente coberta por seguro profissional;
- **M32** – Implementação de um sistema de controlo interno que garanta:
 - i) Que as cláusulas contratuais são legais;
 - ii) Que existe uma correspondência entre as cláusulas contratuais e o estabelecido nas peças do respectivo concurso;
 - iii) Que o seu clausulado é claro e rigoroso, não existindo erros, ambiguidades, lacunas ou omissões que possam implicar, designadamente, o agravamento dos custos contratuais ou o adiamento dos prazos de execução;
 - iv) Que prevejam e regulem com rigor as situações de eventual falta de licenças ou autorizações fundamentais para a execução do contrato;
 - v) Que prevejam e regulem com o devido rigor o eventual suprimento de erros e omissões;
 - vi) Que no caso da aquisição de bens, o prazo estabelecido para a vigência do contrato (incluindo as suas eventuais

prorrogações) não excede os 3 anos, salvo nas situações legalmente previstas.

Nas empreitadas, no caso da existência de “trabalhos a mais”:

- **M33** – Verificação da circunstância de que tais trabalhos respeitam a “obras novas” e foram observados os pressupostos legalmente previstos para a sua existência, designadamente a “natureza imprevista”;
- **M34** – Que esses trabalhos não podem ser técnica ou economicamente separáveis do objecto do contrato sem inconveniente grave para o dono da obra ou, embora separáveis, sejam estritamente necessários à conclusão da obra;
- **M35** –Exigência de comprovação da circunstância, juntando a respectiva documentação;
- **M36** –Verificação da garantia, no caso das empreitadas, de que a execução de trabalhos de suprimento de erros e omissões não excede os limites quantitativos estabelecidos na lei;
- **M37** – Implementação de normas internas que garantam a boa e atempada execução dos contratos por parte dos fornecedores/prestadores de serviços/empreiteiros, mediante:
 - i) Fiscalização regular do desempenho do contratante, de acordo com os níveis de quantidade e/ou qualidade estabelecidos nos contratos e documentos anexos.
 - ii) Controlo rigoroso dos custos do contrato, garantindo a sua concordância com os valores orçamentados;
 - iii) Calendarização sistemática;
 - iv) Envio de advertências, em devido tempo, ao fornecedor/prestador de serviços/empreiteiro, logo que se detectem situações irregulares e/ou derrapagem de custos e de prazos contratuais.
 - v) Actos prévios de inspecção e certificação da quantidade e da qualidade dos bens e adquiridos, assim como a medição dos trabalhos e a vistoria da obra, relativamente à emissão da ordem de pagamento;
 - vi) Exigência da presença de dois funcionários na inspecção e/ou avaliação da quantidade e da qualidade dos bens adquiridos;

- vii) Disponibilização, através das novas tecnologias de informação, de toda a informação de carácter administrativo, nos termos do estabelecido na Lei de Acesso aos Documentos Administrativos.

4. Outras Questões

Outras questões susceptíveis de gerar **riscos**:

- Existência de conflitos de interesses que ponham em causa a transparência dos procedimentos;
- Existência de situações de conluio entre os concorrentes e de eventual corrupção dos funcionários;
- Existência de favoritismo injustificado;
- Não existência de uma avaliação “à posteriori” do nível de qualidade e do preço dos bens e serviços adquiridos e das empreitadas realizadas aos diversos fornecedores/prestadores de serviços/empregados;
- Não existência de procedimentos de análise da informação recolhida para identificar eventuais lacunas ou vulnerabilidades.

Para evitar esses riscos, a ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, propõe-se adoptar as seguintes **medidas**:

- **M38** – Segregação de funções;
- **M39** – Obtenção de declarações de interesses privados dos funcionários;
- **M40** – Identificação das necessidades de formação e implementação das respectivas acções;
- **M41** – Avaliação “à posteriori” do nível de qualidade e do preço dos bens e serviços adquiridos e das empreitadas realizadas aos diversos fornecedores/prestadores de serviços/empregados;
- **M42** – Publicitação dos documentos com os resultados das análises levadas a efeito;
- **M43** – Implementação de procedimentos de análise da informação recolhida para identificar eventuais lacunas ou vulnerabilidades;

- **M44** – Disponibilização, através das novas tecnologias de informação, de toda a informação de carácter administrativo, nos termos do estabelecido na Lei de Acesso aos Documentos Administrativos.

B – RECURSOS HUMANOS

Sobre este ponto importa destacar que a ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, dispõe de um quadro de pessoal bastante reduzido, constituído por 19 elementos.

Entende-se, contudo, que na contratação de recursos humanos por parte da ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, podem surgir, entre outros, os seguintes **riscos**:

- Utilização de critérios de recrutamento com uma excessiva margem de discricionariedade ou que, reportando-se ao uso de conceitos indeterminados, não permitam que o recrutamento do pessoal seja levado a cabo dentro de princípios de equidade;
- Utilização de critérios preferenciais pouco objectivos;
- O recrutamento ou a decisão de recrutamento é objecto de decisão de órgão não colegial;
- Utilização de critérios de avaliação dos trabalhadores pouco objectivos, que comportem uma excessiva margem de discricionariedade ou que, reportando-se ao uso de conceitos indeterminados, possam permitir que a avaliação dos trabalhadores não seja levada a cabo dentro de princípios de equidade;
- Utilização de elenco subjectivo de critérios de avaliação, não permitindo que a fundamentação das decisões finais de avaliação sejam facilmente perceptíveis e sindicáveis;
- Não intervenção no processo de avaliação de órgão colegial;
- Ausência de mecanismos que obriguem à rotatividade dos elementos integrantes dos júris;
- Intervenção no procedimento de selecção ou no procedimento de avaliação do pessoal de elementos com relações de proximidade, relações familiares ou de parentesco com os candidatos ou com os avaliados;
- Ausência ou deficiente fundamentação dos actos de selecção de pessoal;
- Ausência ou deficiente fundamentação dos resultados das decisões de avaliação;
- Utilização excessiva de mecanismos excepcionais de promoção na carreira;

- Utilização excessiva do recurso a trabalho extraordinário como forma de suprir necessidades permanentes dos serviços;
- Utilização da contratação a termo ou das prestações de serviços como mecanismo para satisfação de necessidades permanentes do serviço;
- Não disponibilização, aos interessados, de mecanismos de acesso facilitado e célere a informação procedimental relativa aos procedimentos de selecção ou de avaliação de pessoal, por parte dos interessados.

Para evitar esses riscos, a ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, propõe-se adoptar as seguintes **medidas**:

- **M45** – Elenco objectivo de critérios de selecção de candidatos que permita que a fundamentação das decisões de contratar seja facilmente perceptível e sindicável;
- **M46** – As decisões tomadas sem intervenção de órgão colegial devem ser devidamente fundamentadas;
- **M47** – Nomeação de um responsável ou “gestor” do procedimento e identificação do respectivo contacto dentro dos serviços;
- **M48** – Disponibilização, em local visível e acessível ao público, do organograma do serviço/unidade orgânica, bem como da identificação dos respectivos dirigentes e trabalhadores;
- **M49** – Disponibilização, em local visível e acessível ao público, de um organograma, dos meios de reacção ou reclamação que o requerente tem disponíveis, dos prazos de decisão e identificação da entidade decisora;
- **M50** – Informação visível relativa à existência do livro de reclamações no serviço;
- **M51** – Elaboração de um relatório anual das reclamações apresentadas por tipo, frequência e resultado da decisão;
- **M52** – Disponibilização de formulários-tipo relativos aos pedidos de informação procedimental bem como de formulários-tipo relativos à apresentação de reclamações, que facilitem a utilização deste tipo de instrumento por parte do particular;
- **M53** – Criação de regras gerais de rotatividade dos elementos que compõem os júris de concurso, de forma a assegurar que as decisões ou as

propostas de decisão não fiquem, por regra, concentradas nos mesmos trabalhadores, dirigentes, ou eleitos;

- **M54** – Exigência de entrega de uma declaração de impedimento, que deverá ser expressa, sob a forma escrita, e apensa ao procedimento em causa;
- **M55** – Sensibilizar os intervenientes decisores no âmbito dos procedimentos de recrutamento e selecção, de avaliação, ou outros actos de gestão de pessoal, para a necessidade de fundamentação das suas decisões;
- **M56** – Levantamento anual das reclamações, recursos hierárquicos ou acções judiciais interpostas, em que o reclamante ou recorrente alega, com sucesso, a ausência ou a deficiente fundamentação das decisões da Administração;
- **M57** – Elaborar orientações no sentido da não utilização do trabalho extraordinário como forma de suprir necessidades permanentes dos serviços;
- **M58** – Elaborar orientações no sentido da não utilização da contratação a termo resolutivo como meio de suprir necessidades permanentes dos serviços;
- **M59** – Disponibilização, através das novas tecnologias de informação, de toda a informação de carácter administrativo, nos termos do estabelecido na Lei de Acesso aos Documentos Administrativos.

C – GESTÃO FINANCEIRA

A ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, dispõe, desde o início da sua actividade de Revisor Oficial de Contas, tendo as suas contas devidamente certificadas.

Na gestão financeira da ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, podem surgir, entre outros, os seguintes **riscos**:

- Realização e pagamento de trabalhos a mais antes da respectiva despesa ter sido devidamente autorizada;
- Pagamento de despesas após decisão de recusa do visto;
- Pagamento de revisões de preços nas empreitadas sem que a respectiva despesa seja autorizada previamente pela entidade com competência para o efeito;
- Pagamentos dos honorários a projectistas relativamente a situações não previstas contratualmente;
- Assunção de despesas sem prévia inscrição orçamental;
- Regularizações de existências que conduzem a perdas extraordinárias por divergências verificadas entre os registos contabilísticos e as contagens físicas;
- Deficiente controlo interno na área do aprovisionamento quanto à execução dos concursos, gestão de stocks, recepção e armazenagem de bens e produtos;
- Impossibilidade de controlo sobre a execução orçamental por deficiência das aplicações informáticas;
- Erros processuais em actividades que saem fora do âmbito normal do controlo interno da Ecobeirão;
- Erros de soma e de transposição de saldos nos mapas de prestação de contas;
- Omissões na prestação de contas do movimento de operações de tesouraria;
- Deficiente controlo dos compromissos assumidos e das dotações orçamentais disponíveis;
- Não inscrição de receitas provenientes de juros das instituições de crédito;
- Despesas objecto de inadequada classificação económica;
- Deficiências ao nível da inventariação e avaliação dos bens.

Para evitar esses riscos, a ECOBEIRÃO – SOCIEDADE DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DO PLANALTO BEIRÃO, EIM, SA, propõe-se adoptar as seguintes **medidas**:

- **M60** – Informatização integrada dos procedimentos de controlo interno e contabilidade;
- **M61** – Maior responsabilização pelo cumprimento das normas financeiras;
- **M62** – Considerar padrões rigorosos de desempenho e responsabilização pelos trabalhadores;
- **M63** – Arquitectar procedimentos com normas e regulamentos bem definidos;
- **M64** – Definir correctamente planos e objectivos;
- **M65** – Estruturas organizativas sólidas portadoras de informação;
- **M66** – Procedimentos efectivos e documentados;
- **M67** – Limites de responsabilidade bem definidos;
- **M68** – Uso eficiente e económico dos recursos, avaliando a optimização dos mesmos para obter o cumprimento dos objectivos;
- **M69** – Segregação de funções, evitando que sejam atribuídas à mesma pessoa duas ou mais funções;
- **M70** – Registo metódico dos factos, sendo que todas as operações devem ser relevadas de uma forma sistémica e sequencial e todas as passagens dos documentos pelos diversos sectores devem ficar documentadas;
- **M71** – Disponibilização, através das novas tecnologias de informação, de toda a informação de carácter administrativo, nos termos do estabelecido na Lei de Acesso aos Documentos Administrativos.